



15.06.2010

Busverkehr Rhein-Neckar GmbH (BRN)

Tarifabschluss - Durchbruch nach schwierigen Verhandlungen

Die Beschäftigten der BRN erhalten in zwei Stufen tabellenwirksam mehr Geld. Das hat die Tarifgemeinschaft TRANSNET/GDBA (TG) durchgesetzt.

Das Ergebnis:

- **Erhöhung Löhne und Gehälter um 80 Euro in zwei Stufen**
40 Euro ab Januar 2011 und 40 Euro ab Januar 2012
- **450 Euro Einmalzahlung** für die Monate April bis Dezember 2010 (Auszahlung Monat August 2010)
- **450 Euro Erfolgsbeteiligung** (je 150 Euro für 2010, 2011 und 2012 bei Erreichen des Betriebsergebnisses)
- **402 Euro Erholungsbeihilfe** (90 Euro für 2010, je 156 Euro für 2011 und 2012 – diese Beträge sind steuerfrei, Auszahlung jeweils im September des Jahres, für Azubi je 40 Euro für 2011 und 2012)
- **Erhöhung Azubi-Vergütung um 35 Euro in zwei Stufen**
20 Euro ab April 2010 und 15 Euro ab Januar 2012
- **20 Euro pro Monat zusätzlich für die Altersvorsorge**
Wahlmöglichkeit, entweder VWL 13,29 Euro, oder bei Verzicht zahlt dafür der Arbeitgeber jeden Monat 20 Euro in einen Pensionsfonds ein, dann muss der Arbeitnehmer auch ein Eigenanteil (30 Euro vom Brutto) in den Pensionsfonds einzahlen.
- Ballungsraumzulage wird zur Hälfte in die Lohntabelle eingearbeitet (ab Januar 2011 wird zur Vereinfachung der Abrechnung die volle Zulage von 153,56 Euro geteilt - 76,76 Euro Übernahme in Lohntabelle – 76,76 Euro monatlich weiter)
- Laufzeit bis 31. Dezember 2012

Ein „neues Tarifmodell“, verbunden mit einer Absenkung von tariflichen Leistungen, wie vom Arbeitgeber gewollt, wurde verhindert. Die Tarifkommission hat dem Ergebnis einstimmig zugestimmt.

Büro
der Tarifgemeinschaft

Tarifgemeinschaft TRANSNET/GDBA (TG)
Weilburger Straße 24, 60326 Frankfurt am Main
Telefon 0 69 - 24 18 20 10, Fax 0 69 - 24 18 20 33
E-Mail transnet.gdba@tarifgemeinschaft.org